



# Systeemdenken



Systeemdenken geeft nieuw inzicht in complexe situaties. Elke organisatie is een systeem dat uit delen bestaat. Systeemdenken leert om te zien hoe die delen elkaar beïnvloeden. Ontdekken van vaste patronen in organisaties en teams, hoe die zo nodig te doorbreken en ze vóór je te laten werken. Sommige ‘oplossingen’ verergeren de problemen juist. We hebben in organisaties en in de samenleving een behoorlijke historie van interventies die op termijn in hun tegendeel verkeren. Systeemdenken geeft inzicht in dit soort paradoxen en geeft mogelijk andere opties voor handelen.

Systeemdenken is een benadering van organisatie problemen en groei modellen, waarbij het gehele systeem in beschouwing wordt genomen. Hierbij wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan de eigen rol van de probleemeigenaar in het ontstaan en in stand houden van het probleem.

Systeemdenken is verreweg de beste methode om complexiteit in organisaties te onderzoeken. Op basis van dit onderzoek worden hardnekkige steeds terugkerende problemen ontdekt. Door het visualiseren van de dynamiek (de systemen), worden vaak onverwachte oplossingsrichtingen gevonden. Organisaties hebben er echt wat aan.

Onze trainingen, adviezen en coaching zijn opgezet om organisaties en teams te leren het Systeemdenken toe te passen. Hiermee wordt een gedegen basis gelegd voor een lerende organisatie.

Contact: [www.aikima.com](http://www.aikima.com)  
Mobiel: 06 5151 6691  
Mail: [info@aikima.com](mailto:info@aikima.com)



Op 3 oktober organiseren wij onze “Systeemdenken in één dag” workshop, zie [www.aikima.com](http://www.aikima.com).

“Systeemdenken verbindt gedegen waarneming met herkenning van complexe oorzaken en gevolgpatronen en leidt daardoor tot intelligente, concrete actie.”  
Arie de Geus