



# De kracht in Organisaties



**Jan W. Veldsink Msc**

# Kracht


- Organisaties hebben net als mensen en ziel
- Deze ziel is niet eenvoudig aan te wijzen
- Deze ziel is wel te ervaren als je in een organisatie rondkijkt

# Levenskracht

- Bezielde organisaties
  - Levend
  - In beweging
  - Wisselwerking met hun omgeving
  - Medewerkers hebben zin in hun werk

# Bestaansgrond


- Bevlogenheid
- Inspiratie
- Maatschappelijke relevantie
- Financieel gedreven?



Je kunt alleen vermenigvuldigen  
door te delen

# Uitwisseling

- Er is ruimte om te delen
- Delen van op dimensies van het menszijn
- Er heerst een groot vertrouwen
- Vreugde en verdriet worden gedeeld




Tell me and I forget  
Show me and I may remember  
Involve me and I will I'll  
understand

# Veerkracht

- Bezieling is niet hetzelfde als euforie....
- Mensen raken niet verbitterd haken niet af
- Een continu proces van het herijken van waarden
- Zingeving aan alle stadia van een organisatie

# Gemeenschapszin

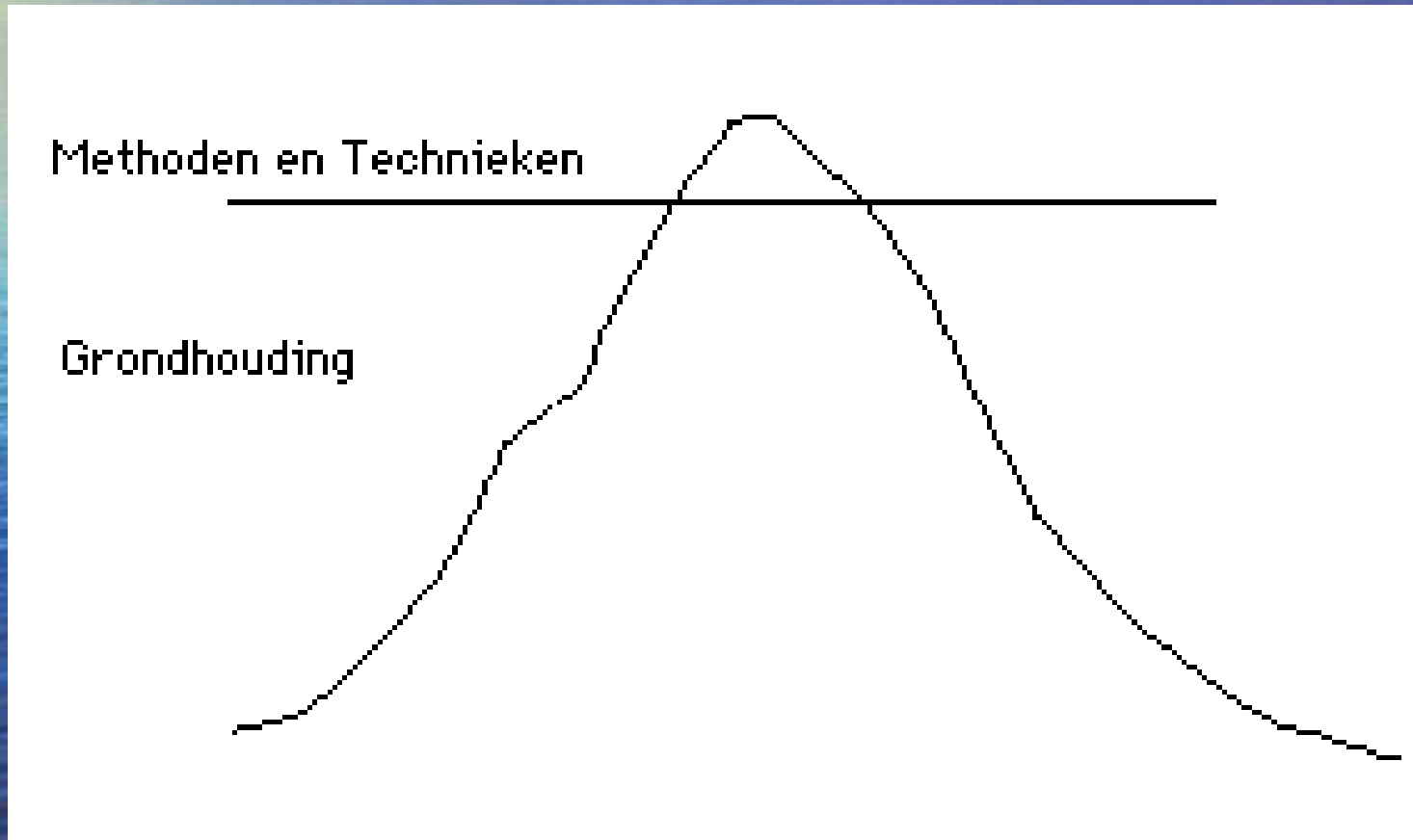
- Er is bereidheid om verder te kijken dan het eigen ik
- Er wordt een verbondenheid gevoeld
- Verantwoordelijkheid willen nemen voor het grotere geheel



Bezieling valt niet te plannen  
of te sturen

bezieling is niet top-down in te  
voeren

# Bezieling als techniek???



# Waarden en identiteit

- Hebben van waarden is geen garantie voor bezieling
- Het praten over waarden en deze vastleggen leidt tot verstelling
- De betekenis van waarden als "respect" is open en onaf
- We worden ieder keer overnieuw uitgedaagd om ons er mee te verbinden

# De essentie van het werk


- De arbeidsproductiviteit is sinds de 60-er jaren niet significant gestegen
- Oorzaak: toename van het aantal managers?
  - 1973 140.000
  - 1998 400.000
- Meer management legt minder verantwoordelijkheid en professionaliteit in het uitvoerend werk
- De ziel terug brengen in het werk zelf

# Aanspreken van inspitratie

- Motiveren is niet hetzelfde als inspireren
- Mensen zijn van nature gemotiveerd
- Als leidinggevende ruimte maken voor dat wat medewerkers inspireert
- Mensen aanspreken op wat hen bezielt kan alleen in een context van integriteit

# Balans tussen ziel en zakelijkheid

- De balans is doorgeslagen naar efficiëntie ten koste van de ziel
- Hoeveel mensen voelen zich geïnspireerd in het werk?
- Heb oog voor wat er in het hier en nu gebeurt



Zolang je aan het worden bent,  
ben je er niet en sla je het nu  
over

# Bewegingen

[www.breineconomie.nl](http://www.breineconomie.nl)

[www.ikima.com](http://www.ikima.com)

[www.managementsite.net](http://www.managementsite.net)



You cannot have the fruits if you  
do not take care of the roots