



Systeemdenken

Systeemdenken is een benadering van organisatie problemen en groei modellen, waarbij het gehele systeem in beschouwing wordt genomen. Hierbij wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan de eigen rol van de probleemeigenaar in het ontstaan en in stand houden van het probleem.

Voorbeelden van onze trainingen en advies:

- Voor een verzekeraar om het systemisch denken van de organisatie top te versterken
- Voor een innovatienetwerk van het Min. van Landbouw, systeemdenken en innovatie
- Voor een chemisch concern systemische workshops voor het middenmanagement

Systeemdenken is verreweg de beste methode om complexiteit in organisaties te onderzoeken. Op basis van dit onderzoek worden hardnekkige steeds terugkerende problemen ontdekt. Door het visualiseren van de dynamiek (de systemen), worden vaak onverwachte oplossingsrichtingen gevonden. Organisaties hebben er echt wat aan.

Onze trainingen, advies- en coaching-trajecten zijn opgezet om organisaties te leren het Systeemdenken toe te passen. Hiermee wordt een gedegen basis gelegd voor een lerende organisatie. .